长二教督办[2023]1号

**二道区人民政府教育督导室**

**2023年工作要点**

2023年，二道区教育督导工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实国家、省、市、区的决策部署，持续深化新时代教育督导体制机制改革，聚焦教育改革重点任务落实和难点热点问题解决，强化督政、督学、评估监测职能，切实发挥督导“利剑”作用，着力为各级各类教育高质量发展保驾护航，推动办好人民满意的二道教育。

一、贯彻落实 重点推进教育督政工作

**1.落实“长春市2023年教育督政项目”。**牵头组织各科室、各部门完成长春市教育局“2023年教育督政项目”。按照《2023年教育督政工作实施方案》，对《评估指标体系》进行责任分解，使各科室、各部门明确职责。同时健全工作机制，推进教育督政“工作项目化、项目目标化、目标节点化、节点责任化”。加强横向、纵向沟通协调，强化过程管理，按季度及时跟进工作落实情况，促进责任部门有效完成工作目标，力争继续保持全市领先。督导室定期组织责任督学深入学校进行检查指导，增强督导评估的针对性和有效性，确保全年教育重点工作的完成。组织各校做好迎接省、市随机督导检查的准备工作。

**2.积极推进义务教育优质均衡发展。**坚持以评促建，巩固国家义务教育基本均衡督导评估验收成果。开展义务教育优质均衡发展模拟评估，做好自评工作。要逐校摸清底数，掌握实情，建立问题台帐，查短板、补弱项、抓整改、促提升。推进义务教育优质均衡发展，力争2024年达到省评估验收标准，2025年顺利通过国家评估认定，更好地满足人民群众从“有学上”到“上好学”的美好期盼。

**3.加大学前教育普及普惠发展推进力度。**科学统筹谋划，推进学前教育普及普惠安全优质发展，力争四月份顺利通过市级复评、省评估验收。

**4.继续将“双减”作为督导“一号工程”。**围绕“双减”目标任务，聚焦工作落实中的关键问题，带着线索督、跟着问题查、盯着问题改。将落实“双减”工作情况及成效纳入2023年对学校目标管理考核的重要内容。充分发挥责任督学的作用，针对“双减”开展经常性督导，持续传导压力。健全畅通“双减”问题反映渠道，强化核查处置。加大典型问题曝光力度，对问题突出的单位进行约谈，造成恶劣影响的，依法依规严肃追究相关责任人责任。

**5.巩固新时代教育督导体制机制改革成果。**对标国家、省、市、区督导改革文件精神，健全完善教育督导委员会常态化联动和成员单位联合督导工作机制，完善教育督导委员会工作规程，构建教育督导机构统一协调、各成员单位分工负责、齐抓共管的工作格局，助力破解教育发展瓶颈问题，全面巩固“长牙齿”成果。

**6.迎接省、市对县（市）区政府履行教育职责督导评估。**重点包括省、市教育经费投入、新时代教育评价改革、高考综合改革、校园重大安全事件、义务教育教师工资收入“不低于”、规范民办义务教育发展等专项督导评估。

1. 夯实常态 扎实开展督学工作

**7.常态化开展开学视导、挂牌督导工作。**组织开展春、秋季开学视导，局领导带队，机关各科室参与，深入基层调研服务，指导、帮助学校明确新学期发展方向，提升教育教学水平，促进学校多元、特色、高质量发展。常态化开展责任督学挂牌督导，加强对各级各类学校的监督指导，重点开展心理健康教育、“双减”工作、体育工作、依法治校、安全稳定等专项督导，推动学校端正办学思想、实施素质教育、提升教育质量，助力学校发展提质增效。

**8.全面启动学校（幼儿园）办学质量评价工作。**贯彻落实《吉林省幼儿园保育教育质量、义务教育质量、普通高中学校办学质量评价实施方案》《吉林省特殊教育学校办学质量评价实施方案》文件要求，依据二道区办学质量评价实施规划，**一是启动义务教育质量评价工作。**关注义务教育质量评价、办学质量评价、学生发展质量评价，2023年对东盛、远达、春城、英俊中学、52中学开展实地督评；**二是统筹推进幼儿园保育教育质量评价工作。**完善评估机制，实现各级各类幼儿园保育教育质量评价全覆盖，拟对我区20所幼儿园保育教育质量进行实地督评，不断提高保育教育质量；**三是将特殊教育学校纳入督导评估，推进特殊教育高质量发展。**督促学校（幼儿园）做好自评，迎接市级复评，营造全社会共同推进教育高质量发展的良好氛围，助推教育治理体系和治理能力现代化。探索尝试中小学（幼儿园）校（园）长任期结束综合督导工作，提高校（园）长科学管理、规范管理意识和水平。

**9.继续实施中小学及幼儿园目标管理考核。**制发《2023年二道区中小学（幼儿园）目标管理考核指标体系》，健全考核机制，细化考核标准，加强结果运用，促进学校内涵发展，不断提高学校的整体办学水平和教育治理能力。

  **10.统筹开展第二轮幼儿园办园行为督导评估工作。**继续完善评估机制，实现各级各类幼儿园办园行为督导评估的全覆盖，今年对我区20所幼儿园规范办园行为进行实地督评，持续提升保育教育质量，促进幼儿园安全规范发展。

三、激活内驱 着力加强督学队伍建设

**11.持续增强督导力量。**遴选后备干部充实到督学队伍，深入学校开展常态化督导，以督促建，以导提效，服务发展，助力全区各级各类学校（幼儿园）规范办学行为，丰富办学内涵，提升整体办学水平。加强督学队伍建设，转变工作作风，不断提高督学履职能力。

**12.抓好督学培训。**坚持区内、区外培训相结合，线上、线下培训多渠道，组织督学参加国家、省、市各项督导培训班，将学习贯彻党的二十大精神落到实处。支持鼓励全区督学深调研、提效能，立足一线，总结经验，积极参与省市经验论文评选活动，撰写督导案例，开展教育督导科学研究与交流，持续扩大教育督导影响力。

四、聚力创新 实施智慧督导建设

**13.充分利用“二道智慧督导平台”。**依托长春市“学前教育普及普惠数据分析系统”及“义务教育优质均衡数据分析系统”，熟练掌握网络平台、现代信息技术和数据进行评估的方法，促进教育督导便捷化、科学化、智慧化。

五、聚焦普法 持续提升法治素养

**14.开展教育系统“八五”普法。**制发《二道区教育系统“八五”普法规划》，细化工作任务分工，落实“谁执法谁普法”工作责任，确保各项普法工作有效实施。

**15.开展依法治校示范校创建工作。**依据教育部《全国依法治校示范校创建指南（中小学）》，全区各级各类学校全面开展依法治校示范校创建自评工作。2023年上半年对东盛小学、108中学进行预检，下半年迎接市级示范校验收。

**16.开展法治副校长聘任管理工作。**印发《二道区中小学法治副校长聘任与管理工作实施方案》，将法治副校长工作深度融入依法治校、依法办学全过程，推动各项法治工作扎实有效开展。

二道区人民政府教育督导室

2023年3月15日